

GRILE DE EVALUARE PENTRU INTERVIU – Responsabil Comunicare GAL Someș Transilvan

Întrebarea 1 (10 puncte – cunoștințe teoretice și/sau abilități practice)

Care sunt obligațiile unui responsabil comunicare în cadrul GAL, în contextul SDL.a aplicării Ghidului de identitate vizuală AFIR și a normelor privind comunicarea proiectelor finanțate din fonduri europene?

Criteriu evaluare: Cunoștințe teoretice / abilități practice

Răspunsul candidatului	Punctaj
Identifică corect rolul responsabilului de comunicare (ex. respectarea identității vizuale, utilizarea corectă a siglelor UE/AFIR, mențiuni obligatorii, transparență), menționează sursa (Ghid AFIR) și legătura cu implementarea SDL	9–10
Menționează aspecte relevante, dar fără structură clară sau cu unele omisiuni	6–8
Răspuns general, vag, fără legături cu documentele relevante	3–5
Răspuns greșit sau superficial	0–2

Întrebarea 2 (10 puncte – capacitate de analiză și sinteză):

Alege una dintre nevoile identificate în Strategie (ex. Nevoia 15: Promovarea patrimoniului cultural și natural) și propune un scurt plan succint de promovare în cadrul GAL, specificând canalele de comunicare potrivite și grupurile-țintă.

Subiect: Plan de promovare pentru o nevoie identificată

Criteriu evaluare: Capacitate de analiză și sinteză

Răspunsul candidatului	Punctaj
Propune un plan clar, aplicabil, adaptat teritoriului GAL, cu mijloace de comunicare relevante (ex. rețele sociale, evenimente locale), grupuri-țintă bine definite și legătură coerentă cu nevoia aleasă	9–10
Plan logic, dar cu unele lipsuri (ex. lipsă segmentare public, generalități în canale de promovare)	6–8
Răspuns general, fără structură clară, slab contextualizat	3–5

Răspunsul candidatului	Punctaj
Răspuns nestructurat sau irelevant	0–2

Întrebarea 3 (10 puncte – motivația candidatului):

Ce te motivează să lucrezi ca responsabil de comunicare într-un Grup de Acțiune Locală și ce aduci tu, personal, acestui rol?

Subiect: Motivație personală

Criteriu evaluare: Motivația candidatului

Răspunsul candidatului	Punctaj
Motivație clară, convingătoare, cunoaștere a misiunii GAL, experiență relevantă sau dorință autentică de implicare	9–10
Motivație clară, dar fără legătură puternică cu misiunea GAL	6–8
Motivație generică sau puțin argumentată	3–5
Răspuns formal, superficial	0–2

Întrebarea 4 (5 puncte – comportament în situații de criză / flexibilitate program):

Cum ai gestiona o situație în care trebuie să organizezi un eveniment de promovare pentru GAL într-un weekend, deși planificarea ta personală era complet diferită? Ce soluții ai propune pentru a-ți păstra echilibrul între viața personală și profesională?

Subiect: Situații neprevăzute / flexibilitate

Criteriu evaluare: Comportamentul în situații de criză

Răspunsul candidatului	Punctaj
Acceptă responsabilitatea, propune soluții concrete (replanificare, compensare ore, comunicare cu echipa)	5
Recunoaște necesitatea flexibilității, fără soluții concrete	3–4
Acceptă cu reticență sau ezită	1–2
Refuză ideea de flexibilitate / oferă un răspuns negativ	0

Întrebarea 5 (5 puncte – inițiativă și creativitate):

Propune o idee creativă de campanie de informare sau promovare a activităților GAL Someș Transilvan care să implice tinerii din comunitate.

Subiect: Creativitate – campanie pentru tineri

Criteriu evaluare: Inițiativă și creativitate

**ASOCIAȚIA GAL SOMEȘ TRANSILVAN**

CIF: 28075798 Sediul: [Loc. Bonțida, Str. Mihai Eminescu nr. 446, jud. Cluj](#), Punct de lucru: [Loc. Bonțida, Str. Mihai Eminescu nr. 174B comuna Bonțida Jud. Cluj](#).

E-mail: galsomestransilvan@yahoo.com

Pagina web: <https://galsomestransilvan.ro/>

Răspunsul candidatului	Punctaj
Propunere originală, realistă, ancorată în contextul GAL (ex. vlog rural, provocări Instagram/Facebook pe teme tradiționale, concursuri locale, ateliere.....)	5
Propunere comună dar aplicabilă	3-4
Idee vagă sau puțin realistă	1-2
Fără idee / neînțeles	0